

時代の変化や実態に応じて柔軟に！

本年度、2回に渡り学校評価への回答をいただきました。結果については、先日各家庭に配付させていただきましたが、報告した内容以外にも、建設的な御意見が多数ありました。全てのご要望にお答えできるわけではありませんが、時代の変化や実態に応じて改善していくたいと思います。現在、大きく2つの要望に対応して対応を進めているところです。

①冬期の服装(長ズボン着用)について

これまで、教室に空調が入るようになつていたため、厳冬期でも上下校時以外は長ズボンの着用を認めていませんでした。しかしながら、体温調節も自分の判断で行うことや設定温度を若干下げて工コを実現する意味でも、着用を認めていいのではないかという判断になります。取り急ぎ2月末までは「着用可」とします。

②給食エプロンについて

これまで、各教室の共用エプロンを使用していましたが、様々な理由により、エプロンの取り扱いについて、全家庭対象のアンケートをお願いしました。回答結果により4月からは、ご家庭の判断で「個人用エプロン使用」または「共用エプロン使用」を選択していただことになります。詳細は、年度末までに改めてお伝えいたします。



燃えろ築山！ 建設的な御意見 改善します

学校評価における
自由記述欄から

元気・夢・思いやり

～今回の主な記事～

- ◆建設的な御意見 改善します 時代の変化や実態に応じて柔軟に！
- ◆第4回学校運営協議会について
- ◆新入生体験入学

新 入 生 体 験 入 学



1月31日（金）に第4回学校運営協議会を開催しました。本年度2回目の学校評価結果を基に、次年度の方向性（どのような資質・能力が必要なのか？）について協議しました。会議の中では本校職員の「働き方改革」の現状についても触れ、改善に向けたご意見等もいただきました。詳細は、本校HPをご覧ください。

新年度入学予定の105名が、11月の就学時健診に引き続き来校しました。今回は、体験入学ということで、新入生たちは、1年生のお兄さん・お姉さんたちとの交流を楽しみました。仮のクラスに分かれて、1年生教室に入り、説明を聞いた後は、ろうかでいろんな種類のお店屋さんに招待されました。入学して10ヶ月の1年生たちは、すっかりお兄さん顔・お姉さん顔になっていたのが印象的でした。

また、その間の時間を利用して、保護者の

方々は、体育館にて「親の学び」講座（キ

ワード“つながり”
アイスブレイクや子

育てすごろく）を通して、お互いが顔見

知りになり、楽しい時間をお過ごす機会と

