



笑顔で伸びやかに夢に向かって

大好きです！ 砥用小

～学びの姿と元気を地域へ発信！～

R6, 7, 19(金)

美里町立砥用小学校学校だより



生き生き わくわく

1学期終業式、今日で1学期が終わりました！

4月、桜の花が風に舞い散り、鶯の鳴き声もごちない季節からスタートしました。今、とても暑い日が続き、鶯の上手な鳴き声以上に、セミのせわしい鳴き声が響く7月です。1学期は、授業日数が71日間(1年生は70日間)ありました。4月9日(火)の入学式、とても初々しかった1年生。学習の様子を見に教室に行くと、きちんと席に着き、担任の話に良く反応し生き生きと学習している姿があります。小学校に入学し、どの学年よりも生活の変化が大きかった学年です。70日間での成長に驚きます。それぞれの学年の子ども達も、1学期、学習、生活の両面において、様々な活動に一所懸命に取り組む姿を見ることができました。保護者の皆様には、「わたしがつくる みんなでつくる『大好きです 砥用小！』」のもと、ご協力いただきありがとうございました。夏休み、子ども達が、命を大切に健康に過ごすことができるよう、よろしくお祈りします。

先日、「子ども達の『1ミリの成長』(東野昭彦(株)耕せ・につぼん代表取締役 大阪府生まれ。北海道でテレビショッピングキャスターを務め、通信販売会社を設立。34歳で講演家・中村文昭氏の話に感銘を受け、同氏とともに「元気がない若者に勇気を」と、ひきこもりの若者と農業を始め、これが現「耕せ・につぼん」の自立支援事業へつながる。現在は、「ひきこもり不登校支援人材育成協会」会長として、相談指導員認定講習なども行う。)という記事を読みました。(日本講演新聞 2024年(令和6年)7/8(月) 3031号 宮崎中央新聞社) 一部紹介します。どんなことを考えますか。

全部の記事の四分の一、三つの本文話題の中の一つの話題紹介ですので、なかなか、東野昭彦さんの意図や思いを慮ることは難しいと思います。しかし、「信じて任せること」。失敗は、次のチャレンジの糧となる。「過程の思いを大切に」「『ありがとう』と言ってももらえる人に。また、『ありがとう』を見つけて心の目をもつ」という、子どもが成長し、自立できるポイント三つの視点は、参考になるのではないのでしょうか。明日からの夏休み、ぜひ、子ども達に、信じて何か任せてみて、過程の思いを大切に、ありがとうのシャワーを降り注いでみませんか。

子どもが成長し、自立できる子育てのポイントは次の三つの視点だと僕は思っています。
一つ目は「信じる視点」です。
子どもが何か自分で決めると、親は「大丈夫なの？」と心配して口を出してしまいがちです。しかし、これは子どもにとつては不自信を伝えられたように感じられます。子どもを信じて任せて、失敗したら一緒に受けとめてあげたらいいと思います。

二つ目の視点は「過程の思いを大切にすること」です。
成功しようが失敗しようが、子どもが自分で選択したこと、努力したことをしっかりと認めてあげるんです。
悪いことを叱る場合もそうです。友だちに手を出してしまった、彼は単に相手を傷つけたようとしたのか、誰かを守ろうとしたのか、それだけ認めたという結果は同じでも、大違いです。その過程の思いを大事にしてください。

三つ目は「ありがとうの視点」です。僕は耕せ・につぼんと一緒に始めた講演家、中村文昭さんへの喜びを伝えることこそ人生という言葉に衝撃を受けて人生の指針が一変しました。
だから子どもたちにも困っている人に寄り添ったり、周りを喜ばせたりして、「ありがとう」と言ってもらえる人になることが大事だよと教えています。
また、僕たち大人が、子どもたちへの「ありがとう」を見つけて、耕せ・につぼんで、子どもたちにも農作物収穫のイベントを任せたいです。
100人ぐらい参加者が集まったのですが、いざ当日になっても何も用意されていませんでした。
駐車場がないから道路は渋滞誘導係もなければ昼飯の準備もされてない。指示を出さないといけないリーダーはお客さんをトイレに案内するのに行ったり来たりしているだけ。他の子どもはお客さんと喋っています。
仕方なく僕が仕切ってイベントを終わらせた時、
内心僕はすごく腹が立って「これは、はっきり言わない」と思っていました。それで打ち上げ準備をしていた時に、前に出て「あのな……」と話し出しました。
すると文昭さんが割って入ってきまして。そして、「みんな、よう頑張ったな。完璧やったぞ。カンパニーと言ったんです。僕はそれにもすごく腹が立って、彼を呼んで文昭さん、あんな仕事で完璧だったなんて言わないでください」と言いました。
すると、彼は言いました。

私は、「人の1ミリの成長を見つつける」子ども達の「ことのできる教職員」と置き換えて読みました。

お前どこに目をつけてんねん、人の目を見て喋れなかったあの子が参加者！一歩は突いて、さっさと教員になっていこう。
ガリガリで体力のなかった女の子が30キロのジャガイモを一生懸命汗をかきながら運んでいたよな。それにリーダーのあいづは初めて俺と会った時、曲面に唾を吐いたんだぞ、そんな子が帰る人にお前がどうぞ言いたるって涙を浮かべていただろう。
人の1ミリの成長を見つければ、んやつは、この仕事をやたらあかん。

話を聞きながら、涙が止まらなくなり、また、「耕せにつぼんは、人を成長させるために作り出したんだから、子どもたち自身が少しも自分の成長を感じられることが大切だったんです。その後、耕せにつぼんで1日目の終わりに、お互いの長所を見つけて出し、発表するようにしました。
ささいなことですが、「ありがとう」と言われる喜びを、子どもたちに実感してほしいと思います。

三つ目は「ありがとうの視点」です。僕は耕せ・につぼんと一緒に始めた講演家、中村文昭さんへの喜びを伝えることこそ人生という言葉に衝撃を受けて人生の指針が一変しました。
だから子どもたちにも困っている人に寄り添ったり、周りを喜ばせたりして、「ありがとう」と言ってもらえる人になることが大事だよと教えています。
また、僕たち大人が、子どもたちへの「ありがとう」を見つけて、耕せ・につぼんで、子どもたちにも農作物収穫のイベントを任せたいです。
100人ぐらい参加者が集まったのですが、いざ当日になっても何も用意されていませんでした。
駐車場がないから道路は渋滞誘導係もなければ昼飯の準備もされてない。指示を出さないといけないリーダーはお客さんをトイレに案内するのに行ったり来たりしているだけ。他の子どもはお客さんと喋っています。
仕方なく僕が仕切ってイベントを終わらせた時、
内心僕はすごく腹が立って「これは、はっきり言わない」と思っていました。それで打ち上げ準備をしていた時に、前に出て「あのな……」と話し出しました。
すると文昭さんが割って入ってきまして。そして、「みんな、よう頑張ったな。完璧やったぞ。カンパニーと言ったんです。僕はそれにもすごく腹が立って、彼を呼んで文昭さん、あんな仕事で完璧だったなんて言わないでください」と言いました。
すると、彼は言いました。

私は、「人の1ミリの成長を見つつける」子ども達の「ことのできる教職員」と置き換えて読みました。

お前どこに目をつけてんねん、人の目を見て喋れなかったあの子が参加者！一歩は突いて、さっさと教員になっていこう。
ガリガリで体力のなかった女の子が30キロのジャガイモを一生懸命汗をかきながら運んでいたよな。それにリーダーのあいづは初めて俺と会った時、曲面に唾を吐いたんだぞ、そんな子が帰る人にお前がどうぞ言いたるって涙を浮かべていただろう。
人の1ミリの成長を見つければ、んやつは、この仕事をやたらあかん。