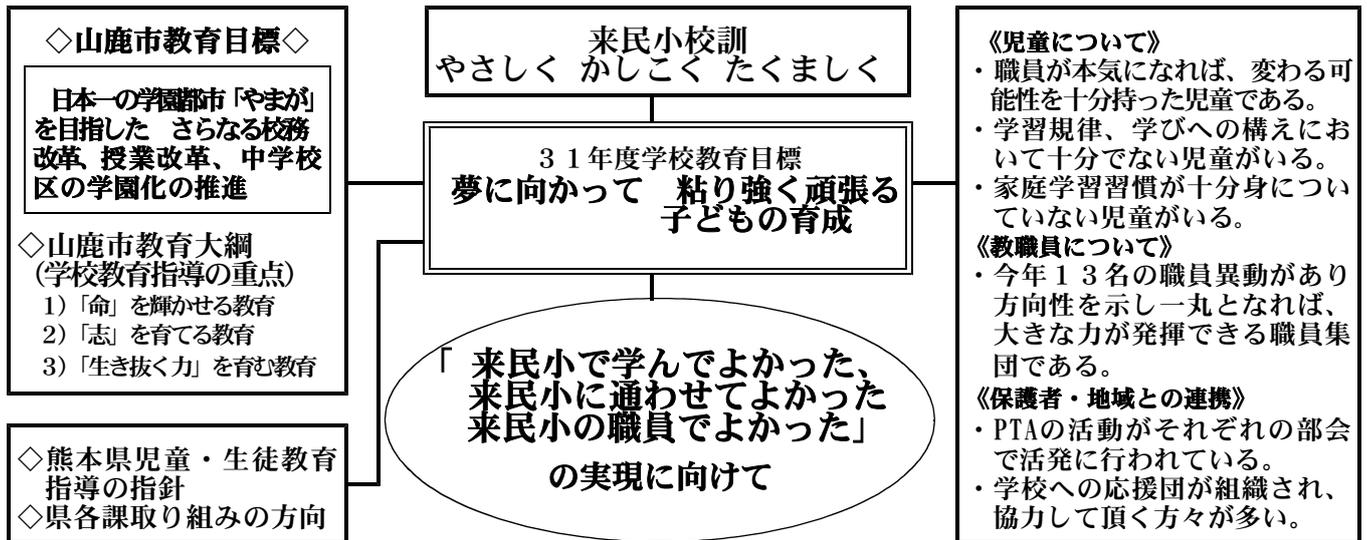


平成31年度 来民小学校 経営の構想



経営方針

10年後・20年後の社会を想定し、
そこで生き抜く力を身につけることのできる教育の創造

- 1 来民小最終年度を意識して、教育の充実をめざす。
- 2 教育目標を具現化し、数値目標を掲げ、全職員の英知の結集と組織的遂行によりその達成に努める。
- 3 一人ひとりの子どもの良さや可能性を引き出し、認め・褒め・励まし・伸ばす、全児童を対象としたインクルーシブ教育を推進する。
- 4 人権教育をすべての教育活動の根幹に据え、人の思いがわかる教育活動を推進する。
- 5 子どもや保護者、地域の願いを大切にし、連携を強化して地域と共にある学校づくりを推進する。
- 6 職員一人一人が最高のパフォーマンスを発揮できるよう、「働き方改革」に取り組む。

本年度職員の合言葉

“来民小最後の年 悔いを残さず 有終の美を飾る”

すべての活動の根底に据える教育

1 「命」を輝かせる教育

- ①インクルーシブ教育の充実 ②自他の命を大切にする教育 ③人権教育の充実

2 「志」を育てる教育

- ①郷土に誇りを持つ教育の推進 ②「夢フェスタ」によるキャリア教育の推進

3 「生き抜く力」を育む教育

- ①当たり前前を当たり前前にできる力の育成 ②最後まで諦めない力の育成

基礎的
対人
対応力
挨拶・お礼
笑顔・謝罪
など

こんな学校に【めざす学校像】

- 気持ちの良いあいさつが交わされる爽やかな学校
- 温かい心が通い合い、明日も来なくなる笑顔の学校《来民笑学校》
- 保護者や地域と交流を深め、地域から信頼される学校

こんな子どもに【めざす子ども像】

- 自分も相手も大切にできる子ども
- 自ら考え、互いに学び合う子ども
- 体力の向上を図り、健康で安全な生活ができる子ども

こんな教職員に【めざす教職員像】

- 子どもと積極的に関わり、子どもの良さと可能性を引き出す教師
- 職員間の和を大切に、互いに協力しあう教師
- 自己研鑽に努め、創意と工夫を凝らし、アイデアに富む教師

地域教育力の学校導入

- 熊本版コミュニティースクールの充実
- 学校評価を活かした学校環境の改善